

Jaarplan 2023



Intensive Care

Bestuur V&VN Intensive Care (V&VN IC)
Versie februari 2023

Visie V&VN IC

Intensive care (IC) verpleegkundigen kunnen hun vak op het hoogste kwaliteitsniveau uitoefenen. Gezond en veilig werken bereiken wij met aandacht voor werkdruk en duurzame inzetbaarheid van de IC verpleegkundige. Wij staan voor meer mogelijkheden creëren om IC verpleegkundigen, naast de klinische taken op de IC-afdeling, in te zetten bij onderwijs, onderzoek&innovatie, in een bestuurlijke- of kwaliteitsfunctie, of bij (poli)klinische taken buiten de IC.

Missie V&VN IC

IC verpleegkundigen voelen zich vertegenwoordigd door V&VN IC.

Doelgroep V&VN IC

V&VN IC is de beroepsvereniging voor alle IC verpleegkundigen en IC verpleegkundigen in opleiding in Nederland, waaronder:

- IC verpleegkundigen op de neonatologie (NICU), kinder (PICU) en de volwassen IC;
- BIG-geregistreerde IC verpleegkundigen met een (CZO) erkend diploma;
- Verpleegkundigen in opleiding met een CZO erkende opleiding tot IC-verpleegkundige, NICU en PICU;
- Verpleegkundigen, docenten, practitioners of andere beroepsgroepen met een specifiek aandachtsgebied betreffende de IC-zorg, al dan niet praktiserend.

Doelstelling

IC verpleegkundigen in Nederland voelen zich **verbonden** met, én **vertegenwoordigd** door V&VN IC door een **actieve ledenparticipatie** bij inhoudelijke thema's en door **zeggenschap** aan landelijke beleidstafels van en met stakeholders van de intensive care zorg.

Deze doelstelling wordt behaald door:

- V&VN IC formuleert doelstellingen en stelt een concrete strategie vast in een (meerjaren) beleidsplan;
- V&VN IC faciliteert permanente deskundigheidsbevordering in samenwerking met o.a. NVIC, LHIC, LNICV, FCIC.
- V&VN IC levert een actieve bijdrage aan het ontwerpen, toetsen en borgen van kwaliteitsnormen, richtlijnen en beleidsdocumenten;
- V&VN IC bewerkstelligt een intensieve samenwerking binnen de keten van de acute zorg en landelijke organisaties.

Strategie 2023

De aanpak van V&VN IC om de doelstellingen te behalen is afgeleid van de strategische prioriteiten strategie van de vereniging V&VN 2022 – 2023

<https://www.venvn.nl/strategisch-plan>

De nieuwe strategische prioriteiten van V&VN zijn:

1. Ruimte en zeggenschap voor de professional
2. Investeer in ontwikkeling en loopbaan
3. Kennis in de praktijk

Deze drie pijlers zijn de noemers waaronder de activiteiten van V&VN IC worden geschaard. Elke pijler bevat een aantal uitgangspunten die verwerkt zijn in activiteiten die bijdragen.

Pijler 1: Ruimte en zeggenschap voor de professional

V&VN IC is de beroepsvereniging waar alle IC verpleegkundigen zich aan verbonden en door vertegenwoordigd voelen;

- V&VN IC formuleert samen met de leden het jaarplan.
- V&VN IC communiceert het jaarplan actief naar de leden.
- V&VN IC stuurt het Landelijke Netwerk Intensive Care Verpleegkundigen (LNICV) aan.
- V&VN-IC draagt zorg voor een actieve samenwerking met diverse interne en externe stakeholders.
- V&VN IC werkt actief samen binnen het Cluster Acute Zorg (CAZ) van V&VN.
- V&VN IC werkt nauw samen met de Nederlandse Vereniging Intensive Care (NVIC) en stichting Family en patient Centered Intensive Care (FCIC).
- Er wordt jaarlijks minimaal één algemene ledenvergadering georganiseerd door V&VN IC.
- V&VN IC organiseert structureel (online) bijeenkomsten voor de leden.

Pijler 2 & 3: Investeer in ontwikkeling en loopbaan/ Kennis in de praktijk

V&VN IC draagt voortdurend bij aan een professionele ontwikkeling en heeft zeggenschap over de inhoud van de IC-zorg en het beroep van IC verpleegkundige. Dit geldt niet alleen voor taken en uitvoering in de klinische zorg, maar ook voor attitude en rolopvatting. Deskundigheidsbevordering is een belangrijk onderdeel van deze pijler. Daarnaast draagt V&VN IC bij aan de ontwikkeling van richtlijnen, het onderwijs en onderzoek in het IC kennisgebied. Onderzoek is erop gericht de effecten van ons handelen te verbeteren. De indicatoren (bijvoorbeeld scholing, zorgzwaarte, onderwijs) worden praktijkgericht ontwikkeld.

Voor V&VN-IC betekent dit dat zij gesprekspartner is en invloed kan uitoefenen bij het tot stand komen van beleidsstukken en richtlijnen, zowel op regionaal als landelijk niveau.

Gewenste resultaten

- Richtlijnen, leidraden en kwaliteitsstandaarden voor IC-zorg (mede)ontwikkelen, toetsen en borgen.
- Mandaat geven aan externe projecten en onderzoeken.
- Informeren van de beroepsgroep door middel van o.a. website en nieuwsbrief.
- Samenwerking met andere IC professionals.
- 1 x per jaar een fysieke bijeenkomst met de LNICV en LHIC.
- Leden van V&VN IC ontvangen Venticare Magazine.